

Übersicht Lohnmassnahmen 2021 per 1. April 2021

	Spitalzentrum Biel (SZB AG)	Insel Gruppe AG	Regionale Spitalzentren und Psychiatrische Kliniken
Vaterschaftsurlaub	Erhöhung per 1. Januar 2021 von zwei auf drei Wochen bei 100% Lohnfortzahlung.		
Individuelle Lohnmassnahmen	-	0,8%	0,3%
Strukturelle Lohnmassnahmen	0,4 % der GAV-Gesamtlohnsumme in Lohnerhöhungen für Funktionen von Pflege/MTT-Berufen.	Für Funktionen aus den Berufsgruppen Pflege und MTT mit einem massgeblichen Rückstand auf den Benchmark werden strukturelle (generelle) Lohnerhöhungen von 0.5 Prozent gewährt.	-
Samstagsmorgen	Der Samstag in der Zeit zwischen 6 Uhr und 12 Uhr wird neu als Wochenende definiert.	-	-
Prämie	Bei einem Reingewinn von mind. 1,2 Mio CHF per 31.12.2021 wird ein Drittel dieses Reingewinns an alle GAV-unterstellten Mitarbeitenden, unabhängig von Berufsgruppe und Hierarchiestufe, als Prämie ausgeschüttet.	Abhängig vom Geschäftsgang 2021 werden Anfang 2022 (nach Vorliegen des Jahresabschlusses) Einmalprämien wie folgt ausbezahlt: <ul style="list-style-type: none"> - 0.1% der Gesamtlohnsumme bei einer EBITDAR-Marge von 7.5% - 0.2% der Gesamtlohnsumme bei einer EBITDAR-Marge von 8.0% - 0.3% der Gesamtlohnsumme bei einer EBITDAR-Marge von 8.5% - 0.4% der Gesamtlohnsumme bei einer EBITDAR-Marge von 9.0% 	Diejenigen Betreibe, welche im Jahr 2021 einen EBITDAR von mind. 8% erwirtschaften, schütten dem gesamten Personal im 2022, nach Bekanntgabe des Jahresergebnisses, eine Prämie in der Höhe von 0.3% der Lohnsumme 2021 aus.